

**СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ВНЕСЕНИЮ  
ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 17  
«Ромашка»  
Елабужского муниципального района

на 2017-2019 годы

**Наименование:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 17 «Ромашка» Елабужского муниципального района (МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 17 «Ромашка»)

**Юридический и фактический адрес:** 423600, Республика Татарстан, г. Елабуга, проспект Нефтяников, д. 31 «А»

**ИНН** 1646011859

**ОГРН** 1021606953675

**ОКВЭД** 80.10.1.- Дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию)

**Форма собственности** - муниципальная

**Телефон** 8(85557) 3-12-18



г. Елабуга – 2020 г.

Зарегистрирован в ЦЗН г.Елабуга

« 10 » 03 2020 г.

Рег. № 86

Подпись  
регистратора

*Сарф*

г. Елабуга – 2020 г.

# СОГЛАШЕНИЕ

## по внесению дополнений и изменений к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 17  
«Ромашка»  
Елабужского муниципального района  
на 2017-2019 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе

---

Регистрационный № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель СПО, РК профсоюза \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» Елабужского муниципального района, в лице заведующего Сафиуллиной Альфии Рафисовны, действующей на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан от 03.12.2018 года № 1721 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» Елабужского муниципального района», именуемый в дальнейшем МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» Елабужского муниципального района, в лице председателя Ибрагимовой Алины Заудатовны, действующей на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Профсоюз МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» и Профсоюз МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

**Раздел I. «Общие положения»** дополнить пункт 1.7.3. и добавить пункт 1.7.10. следующего содержания:

«1.7.3. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года.

1.7.10. Дополнить пункт абзацам «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте (адрес сайта <https://edu.tatar.ru/elabuga/dou17>) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» Елабужского муниципального района.»

**Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»** добавить пункт 2.1.10. и 2.1.11. следующего содержания:

«2.1.10. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников

аппарата региональной и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.1.11. Рекомендовать руководителю образовательной организации и соответствующей профсоюзной организации совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников.»

**Раздел III. «Развитие педагогического потенциала»** дополнить пунктом 3.2. следующего содержания:

**«3.2. Обязательства сторон в области экономики и управления образованием:**

3.2.1. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.2. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.2.3. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.

3.2.4. Разместить на сайте (адрес сайта <https://edu.tatar.ru/elabuga/dou17>) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №17 «Ромашка» Елабужского муниципального района Республики Татарстан Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в Коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

организаций, осуществляющих образовательную деятельность. (Приложение № 23).»

**Раздел IV. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»** добавить пункт 4.1.16. и 4.1.17. следующего содержания:

«4.1.16. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.

4.1.17. Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность. (Приложение № 22).»

**Раздел V. «Оплата и нормы труда»** пункт 5.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»

**Раздела VI. «Подготовка кадров. Обеспечение занятости»** пункт 6.3.4. изложить в следующей редакции:

«6.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

**В Разделе VII. «Улучшение условий и охраны труда»** пункты 7.2.4. и 7.2.7. изложить в следующей редакции:

«7.2.4. Обеспечить выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

7.2.7. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

**Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии»** дополнить пункт 9.4. абзацем и добавить пункт 9.6. и 9.7. следующего содержания:

«- по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек.

9.6. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.

9.7. В коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»

**В разделе XI. «Молодежная политика»** в пункте 11.1. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

**Работодатель**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида № 17 «Ромашка» Елабужского муниципального района  
Адрес: 423602, РТ, г. Елабуга  
пр. Нефтяников, д. 31а  
Тел. 8 (85557) 3-12-18  
ИНН/КПП 1646011859/164601001  
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга),

**Представитель работников**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида № 17 «Ромашка» Елабужского муниципального района  
Адрес: 423602, РТ, г. Елабуга  
пр. Нефтяников, д. 31а  
Тел. 8 (85557) 3-12-18  
ИНН/КПП 1646011859/164601001  
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга),

**Заведующий**

\_\_\_\_\_ /А.Р. Сафиуллина/

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Председатель профкома**

\_\_\_\_\_ /А.З. Ибрагимова/

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.